

Quy tắc ứng xử của Tập đoàn AICA

« Quy định chung »

[Mục đích]

“Quy tắc ứng xử của Tập đoàn AICA” (sau đây gọi là “Quy tắc ứng xử”) là tập hợp tất cả các quy định trình bày rõ ràng các phương châm cơ bản về hành vi của từng cá nhân, nhằm thực hiện triết lý kinh doanh của công ty đó là “Tập đoàn AICA sẽ đóng góp cho xã hội bằng cách tạo ra các giá trị mới thông qua việc không ngừng đổi mới dựa trên triết lý cộng sinh”, tuân thủ theo phương châm “Thách thức và sáng tạo” của công ty.

Ngoài ra, đây còn là quy tắc thể hiện cho tất cả các bên liên quan thấy được việc Tập đoàn AICA tuân thủ chính xác “Quy tắc ứng xử”.

[Phạm vi áp dụng]

“Quy tắc ứng xử” là quy tắc áp dụng cho thành viên ban lãnh đạo (bao gồm người có chức vụ tương đương) và nhân viên (bao gồm các nhân viên được tuyển dụng trong một khoảng thời gian nhất định) của các công ty thuộc Tập đoàn AICA.

“Tập đoàn AICA” trong “Quy tắc ứng xử” đề cập đến Aica Kogyo Co., Ltd. và các công ty con trong và ngoài nước.

[Ban hành và sửa đổi, hủy bỏ]

Việc ban hành hoặc sửa đổi, hủy bỏ “Quy tắc ứng xử” sẽ được Hội đồng quản trị của Aica Kogyo Co., Ltd. quyết định và thông qua sau khi xem xét cẩn thận tại Hội nghị quản lý của Aica Kogyo Co., Ltd. Ngoài ra, các công ty thuộc Tập đoàn AICA sẽ thực hiện các biện pháp cần thiết để đảm bảo tuân thủ chính xác nội dung của “Quy tắc ứng xử”.

« Nguyên tắc cơ bản »

[1] Tuân thủ pháp luật

Tập đoàn AICA tuân thủ luật pháp, chuẩn mực xã hội, quy định của từng quốc gia và khu vực, thực hiện triệt để các hành động dựa trên quan điểm đạo đức cao đẹp.

[2] Tôn trọng nhân quyền

Tập đoàn AICA ủng hộ và tôn trọng các quy tắc quốc tế liên quan đến nhân quyền, như “Tuyên ngôn nhân quyền thế giới”, “Nguyên tắc hướng dẫn về kinh doanh và nhân quyền”, v.v..., bên cạnh đó sẽ xây dựng môi trường làm việc để bất cứ ai cũng có thể hoạt động tích cực và xây dựng mối quan hệ tốt đẹp với đối tác kinh doanh.

- (1) Với tư cách là một tập đoàn doanh nghiệp triển khai hoạt động kinh doanh trên phạm vi toàn cầu, Tập đoàn AICA ngay từ đầu cần tuân thủ luật pháp của mỗi quốc gia và khu vực, tôn trọng nhân quyền, giá trị quan của mỗi cá nhân, cũng như không phân biệt đối xử hay chấp nhận việc đối xử bất công vì các lý do như khác biệt chủng tộc, giới tính, quốc tịch, tôn giáo hay khuyết tật, v.v...
- (2) Tập đoàn AICA không có và không chấp nhận lời nói và việc làm hay hành động có thể làm tổn thương đối phương, cho dù về tinh thần hay thể chất.
- (3) Tập đoàn AICA tuyệt đối không thực hiện việc lao động cưỡng bức và lao động trẻ em ở tất cả các

nước và khu vực. Ngoài ra, Tập đoàn AICA sẽ duy trì giờ làm việc phù hợp và thanh toán lương cho nhân viên theo quy định của luật pháp có liên quan của từng quốc gia và khu vực.

- (4) Tập đoàn AICA tôn trọng quyền lợi của nhân viên dựa trên luật pháp có liên quan của mỗi quốc gia và khu vực ở mỗi quốc gia và khu vực, nỗ lực để xây dựng mối quan hệ tốt đẹp với các nhân viên thông qua giao tiếp thân mật.

[3] Hòa hợp với xã hội

Tập đoàn AICA tự ý thức được trách nhiệm và nghĩa vụ với tư cách là một công dân doanh nghiệp, nỗ lực hài hòa với xã hội và môi trường trái đất.

[4] Giao dịch công bằng và bình đẳng

Tập đoàn AICA thực hiện các giao dịch phù hợp dựa trên những hiểu biết về cạnh tranh thị trường công bằng, bình đẳng, nắm bắt được lập trường của khách hàng và đối tác kinh doanh.

- (1) Để bảo vệ tính cạnh tranh công bằng và tự do, Tập đoàn AICA tuân thủ các quy định liên quan đến giao dịch, đặc biệt là luật cạnh tranh của mỗi quốc gia, và hành động theo luật pháp và đạo đức doanh nghiệp phù hợp.
- (2) Tập đoàn AICA không tham gia vào bất kỳ hình thức hối lộ và tham nhũng nào, bất kể là tiền bạc hay không phải tiền bạc, và nỗ lực đóng góp cho sự phát triển kinh tế - xã hội thông qua cạnh tranh công bằng. Tập đoàn AICA không tham gia vào bất kỳ hình thức hối lộ nào, như chiêu đãi quá mức các viên chức và đối tác kinh doanh, hoặc tặng quà vượt quá phạm vi nghi lễ xã hội, v.v... Ngoài ra, việc lợi dụng quyền hành chức vụ được giao phó để trục lợi cá nhân cũng được xem là hành vi tham ô, và Tập đoàn AICA không thực hiện các hành vi liên quan đến tham nhũng dưới mọi hình thức, như tham ô, rửa tiền và giao dịch nội gián, v.v...

[5] Sự an tâm và tín nhiệm của khách hàng

Trên tinh thần thách thức và sáng tạo, Tập đoàn AICA nỗ lực cung cấp sản phẩm cũng như dịch vụ chất lượng cao, hữu ích mang tính xã hội và an toàn để có thể đem lại sự an tâm, tín nhiệm và hài lòng cho khách hàng.

[6] Công bố thông tin phù hợp

Tập đoàn AICA nhận thức rõ tầm quan trọng trong trách nhiệm giải trình về các hoạt động của doanh nghiệp, duy trì tính minh bạch trong hoạt động của doanh nghiệp, đồng thời công bố thông tin kịp thời, phù hợp và công bằng, nỗ lực mang lại sự an tâm và niềm tin cho tất cả các bên liên quan.

[7] Bảo vệ thông tin và tài sản công ty

Tập đoàn AICA quản lý thông tin công ty (bao gồm thông tin cá nhân) và tài sản của công ty một cách phù hợp, đồng thời sử dụng hợp lý những thông tin và tài sản này mà không sử dụng sai mục đích. Ngoài ra, Tập đoàn AICA sẽ xử lý thích hợp các xung đột lợi ích phát sinh trong hoạt động kinh doanh của mình. Hơn nữa, Tập đoàn AICA không xâm phạm hay lợi dụng quyền lợi và tài sản của bên thứ ba một cách không chính đáng, đồng thời tôn trọng tuyệt đối những quyền lợi và tài sản đó.

[8] Môi trường và an toàn

Tập đoàn AICA nhận thức rằng nỗ lực giải quyết các vấn đề về môi trường và đảm bảo an toàn là trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp cũng như là nền tảng cho sự sống còn của doanh nghiệp, và sẽ cố gắng giải quyết các vấn đề này một cách tự chủ, tích cực và nhanh chóng.