

จรรยาบรรณ บริษัทในเครือ AICA

<<กฎทั่วไป>>

[ประเด็นสำคัญ]

“จรรยาบรรณ บริษัทในเครือ AICA” (จากนี้จะเรียก “จรรยาบรรณ”) ยึดถือตามนโยบาย

“ความท้าทายและความสร้างสรรค์” ของบริษัท

และเป็นสิ่งที่ชี้ชัดถึงหลักการพื้นฐานในการประพฤติตนของบุคคลแต่ละคน

เพื่อให้หลักปรัชญาของบริษัทที่ว่า “บริษัทในเครือ AICA จะสร้างสรรค์คุณค่าใหม่ ๆ

และช่วยเหลือสังคมต่อไปด้วยนวัตกรรมที่สร้างสรรค์ขึ้นจากแนวคิดในการดำรงอยู่ร่วมกัน”

เป็นจริงขึ้น

นอกจากนี้ ยังทำให้ผู้ถือผลประโยชน์ร่วมทั้งหมดเห็นว่า บริษัทในเครือ AICA ได้ปฏิบัติตาม

“จรรยาบรรณ” อย่างจริงจัง

[ขอบเขตของจรรยาบรรณ]

“จรรยาบรรณ” จะครอบคลุมถึงผู้บริหาร (รวมถึงบุคคลที่มีตำแหน่งเทียบเท่า) และพนักงาน

(รวมถึงพนักงานที่ถูกจ้างโดยกำหนดระยะเวลา) ของแต่ละบริษัทในเครือ AICA

“บริษัทในเครือ AICA” ที่ระบุใน “จรรยาบรรณ” หมายถึงบริษัท AICA โคอิจิ๋ว จำกัด

และบริษัทในเครือทั้งในและต่างประเทศ

[การกำหนดข้อบังคับและการแก้ไข/ยกเลิก]

ในการบังคับใช้ และการแก้ไข/ยกเลิก “จรรยาบรรณ”

จะต้องได้รับการลงความเห็นและเลือกไปดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารของบริษัท AICA

โคิจิ๋ว จำกัด และต้องผ่านการพิจารณาเห็นชอบในที่ประชุมผู้บริหารของบริษัท AICA

โคเจียว จำกัด นอกจากนี้ ให้แต่ละบริษัทในเครือ AICA ดำเนินมาตรการที่จำเป็นต่าง ๆ

เพื่อให้มีการปฏิบัติตามหลัก “จรรยาบรรณ” อย่างจริงจัง

<<หลักการพื้นฐาน>>

[1] ปฏิบัติตามกฎหมาย

บริษัทในเครือ AICA ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย บรรทัดฐานทางสังคม

ข้อบังคับในแต่ละประเทศและท้องถิ่นนั้น ๆ

และประพฤติตนด้วยศีลธรรมอันดีงามอย่างเคร่งครัด

[2] เคารพต่อสิทธิมนุษยชน

บริษัทในเครือ AICA สนับสนุนและเคารพในบรรทัดฐานสากลด้านสิทธิมนุษยชน เช่น

“ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน” และ

“หลักปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน”

เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับบริษัทคู่ค้าและสภาพแวดล้อมในที่ทำงานซึ่งทุกคนสามารถสร้างผลงานได้

(1) ในฐานะกลุ่มบริษัทที่ขยายธุรกิจไปทั่วโลก

เราจะปฏิบัติตามกฎหมายของแต่ละประเทศและท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด

และไม่เพียงเคารพในสิทธิมนุษยชนและค่านิยมของทุกคนเท่านั้น

แต่ต้องไม่เลือกปฏิบัติหรือยอมให้เกิดการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมจากสาเหตุ

เช่น เชื้อชาติ เพศ สัญชาติ ศาสนา หรือความทุพพลภาพ เป็นต้น

(2) เราจะไม่กระทำหรือพุดจาที่เป็นการทำร้ายบุคคลอื่นหรือยินยอมให้เกิดการกระทำดัง

กล่าวไม่ว่าจะเป็นต่อจิตใจหรือร่างกาย

(3) ไม่มีการบังคับใช้แรงงานหรือใช้แรงงานเด็กใด ๆ ในแต่ละประเทศและท้องถิ่น

นอกจากนี้ เราจะรักษาชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม

และจ่ายค่าตอบแทนให้พนักงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องของแต่ละประเทศและท้องถิ่น

น

- (4) เราจะเคารพสิทธิของพนักงานในแต่ละประเทศและท้องถิ่น
ตามที่ระบุไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้องของแต่ละประเทศและท้องถิ่นนั้น ๆ
และมุ่งมั่นที่จะสร้างความสัมพันธ์อันดีกับพนักงานผ่านการสื่อสารอย่างใกล้ชิด

[3] ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันกับสังคม

บริษัทในเครือ AICA

ตระหนักดีถึงความรับผิดชอบและหน้าที่ในฐานะของพลเมืองที่เป็นบรรษัท
และมุ่งมั่นที่จะดำรงอยู่ด้วยกันกับสังคมและสิ่งแวดล้อมโลก

[4] การดำเนินธุรกิจอย่างเที่ยงตรง และโดยชอบธรรม

บริษัทในเครือ AICA จะดำเนินการแข่งขันในตลาดอย่างยุติธรรม และดำเนินธุรกิจที่เหมาะสม
ซึ่งเข้าใจจุดยืนของลูกค้าและบริษัทคู่ค้า

- (1) เพื่อปกป้องการแข่งขันที่ยุติธรรมและเสรี

เราจะปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าของแต่ละประเทศและกฎอื่น ๆ
ที่เกี่ยวกับการประกอบธุรกิจอย่างเคร่งครัด
และดำเนินการตามกฎหมายและจริยธรรมที่ถูกต้องขององค์กร

- (2) เราจะพยายามสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจในสังคมผ่านการแข่งขันที่ยุติธรรม

โดยจะไม่มีกีดกันหรือการกระทำที่ทุจริตไม่ว่าในรูปแบบใด

ทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่ใช่ตัวเงิน เราจะไม่มีส่วนร่วมในการกีดกันใด ๆ เช่น

การรับรองแขกที่มากเกินไปสำหรับข้าราชการหรือบริษัทคู่ค้า
หรือของกำนัลที่อยู่นอกเหนือขอบเขตของธรรมเนียมปฏิบัติทางสังคม นอกจากนี้
เราจะถือว่าการใช้อำนาจที่ได้รับเพื่อผลประโยชน์ส่วนบุคคลนั้นเป็นการทุจริต
และเราจะไม่มีส่วนร่วมในการกระทำความผิดไม่ว่าจะเป็นในรูปแบบใด เช่น
การยกยอก การฟอกเงิน หรือการซื้อขายโดยใช้ข้อมูลภายใน เป็นต้น

[5] ความสบายใจและความเชื่อมั่นของลูกค้า

บริษัทในเครือ AICA มุ่งมั่นที่จะส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

ปลอดภัยและมีคุณภาพสูง ที่จะทำให้ลูกค้ารู้สึกสบายใจ เชื่อมั่น และพึงพอใจ
ซึ่งเป็นไปตามจิตวิญญาณของการทำทนายและการสร้างสรรค์

[6] การเปิดเผยข้อมูลที่มีความเหมาะสม

บริษัทในเครือ AICA

ตระหนักถึงความสำคัญของความรับผิดชอบในการอธิบายถึงกิจกรรมขององค์กร และจะต้องเปิดเผยข้อมูลอย่างทันที่ทั้งที่ เหมาะสม และยุติธรรม ไปพร้อมกับการรักษาความโปร่งใสในกิจกรรมขององค์กร และมุ่งมั่นที่จะมอบความสบายใจ ความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือผลประโยชน์ร่วมทั้งหมด

[7] การรักษาข้อมูลบริษัทและทรัพย์สินของบริษัท

บริษัทในเครือ AICA จะจัดการข้อมูลบริษัท (รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคล)

และทรัพย์สินของบริษัทอย่างเหมาะสม

บริษัทจะใช้งานข้อมูลและทรัพย์สินเหล่านั้นอย่างเหมาะสม และไม่นำข้อมูลและทรัพย์สินเหล่านั้นไปใช้อย่างไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ เราจะจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นในธุรกิจอย่างเหมาะสม และจะไม่ใช้หรือละเมิดสิทธิและทรัพย์สินของบุคคลที่สามอย่างไม่ถูกต้อง รวมทั้งจะให้ความเคารพต่อสิทธิเหล่านั้นอย่างเต็มที่

[8] สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

บริษัทในเครือ AICA

ตระหนักดีว่าการคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและการรักษาความปลอดภัยเป็นความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร และเป็นสิ่งที่สร้างรากฐานสำหรับการดำรงอยู่ขององค์กร โดยองค์กรจะดำเนินการด้วยตนเองอย่างเต็มกำลังและรวดเร็ว